

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）
第 19 条第 6 項の規定に基づく取組の実施状況の公表

公表日：令和 4 年 7 月 2 8 日

1. 専任教員の研修等参加（年平均一人 1 回以上）

令和 3 年度取組実施状況

専任教員が、年平均一人 1 回以上研修等に参加し、能力向上に努めた。

| 区 分 | 受講者数 (名) | 研 修 名 |
|------|-------------|---|
| 学 会 | 1 5 | 日本看護学教育学会学術集会始め 1 1 学会 ※受講した各学会は新型コロナウイルス感染拡大防止 の観点から、オンラインによる開催となった。 |
| 教員研修 | 4 | ・新人看護教員研修（1 名） ・愛知県研修センター研修会（3 名） |

2. 育児休業等を取得しやすい職場環境の整備

令和 3 年度取組実施状況

- (1) 育児休業取得者 対象者なし
- (2) 部分休業取得者 対象者 4 名中 4 名 100%
- (3) 育児休業等の制度、趣旨を職場に浸透させ、取得しやすい環境を整えた。

3. 仕事と家庭生活が両立できる職場環境への配慮

令和 3 年度取組実施状況

年次有給休暇の取得率 職員全体 62.0%

職員全体：平均年次休暇取得日数 12.3 日

専任教員： " 12.1 日

事務職： " 13.4 日